

UNIONE MONTANA ALTA VALLE DEL METAURO
URBANIA (PU)

AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA TRIENNALE PER
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FIGURE PROFESSIONALI CON LA QUALIFICA DI
“AGENTE DI POLIZIA LOCALE” A TEMPO PIENO E/O PARZIALE

IL DIRIGENTE SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 47 del 22/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, e della propria determinazione n. 50 del 28/05/2018.

RENDE NOTO

L'Unione Montana Alta Valle del Metauro di Urbania indice una selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio integrato da prova pratica) finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato tempo pieno o parziale di figure professionali con qualifica di "Agente di P.L." – Cat. C, Posizione Economica C1, da destinare al Servizio di Polizia Locale Associata

L'Amm.ne si riserva di procedere ad assunzioni nel triennio di validità della graduatoria qualora le disposizioni legislative in materia ed il piano occupazionale in vigore nel momento di eventuale attivazione dei rapporti di lavoro lo consentano.

Le modalità di espletamento dell'attività lavorativa, l'articolazione dell'orario e le sospensioni saranno regolate dal contratto individuale stipulato tra l'Amministrazione ed il/i concorrente/i che risulteranno in posizione utile nella graduatoria finale.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono produrre domanda di ammissione alla selezione con le modalità indicate nel successivo art. 3, e sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora indicati nel successivo art. 5, per sostenere l'eventuale preselezione e la prova selettiva ai fini della conseguente formazione della graduatoria.

Il rapporto di lavoro verrà regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato alla sopra citata determinazione.

Al personale suddetto è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Enti Locali, formato da:

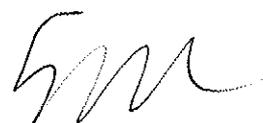
- stipendio tabellare relativo alla posizione economica "C1"
- indennità di comparto
- rateo 13° mensilità
- quota trattamento di fine rapporto (TFR)
- eventuali compensi per lavoro straordinario
- l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante
- altri eventuali benefici, spettanti al personale in servizio, se ed in quanto dovuti.

Le suddette voci saranno rapportate al periodo effettivamente prestatato ed all'orario lavorativo contrattuale.

Tutti gli emolumenti sopra indicati saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

ART. 1 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità e i criteri per la selezione in argomento sono stabiliti nel presente avviso in applicazione del vigente Regolamento dell'Unione relativo alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.



ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) **Cittadinanza italiana**; tale requisito non viene richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, sono equiparati ai cittadini italiani i non appartenenti alla repubblica;
- b) **Idoneità fisica all'impiego**;
- c) **Immunità da condanne** che costituiscono incapacità alla nomina, ai sensi delle vigenti leggi;
- d) **Godimento dei diritti politici**;
- e) **Iscrizione nelle liste elettorali**;
- f) Non essere stato **Destituito** o **Dispensato** dall'impiego presso una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato **Decaduto** da altro impiego presso un pubblica Amministrazione;
- g) **Titoli di studio e professionali**: diploma di scuola media secondaria di secondo grado (licenza scuola media superiore).

I requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data stabilita dal presente avviso per l'espletamento della selezione e saranno accertati prima dell'assunzione, ai sensi delle vigenti norme regolamentari e contrattuali.

ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice secondo lo schema allegato, ed indirizzate alla Unione Montana Alta Valle del Metauro, dovranno essere presentate all'ufficio protocollo dell'Unione Montana di Urbania, Via Manzoni n. 25, entro e non oltre le ore **13,00 del giorno 08/06/2018**, termine perentorio. Le domande possono essere presentate direttamente all'ufficio protocollo oppure spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, tramite corriere autorizzato, via fax al n. 0722 319783 o tramite pec al seguente indirizzo: cm.altoemediometauro@emarche.it. Non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricezione al protocollo dell'Ente.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente, l'Unione Montana non assume responsabilità per la dispersione delle domande a causa dell'inesatta indicazione del recapito o per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si precisa che il possesso dei titoli e dei servizi di cui al precedente art. 2, possono essere autocertificati da parte dei concorrenti sul modulo di domanda, salvo successiva verifica da parte dell'ente.

ART. 4 - VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA E TITOLI

Il punteggio massimo a disposizione della commissione è pari a punti 60 così suddivisi:

1. Punti 30 (trenta) per la valutazione dei titoli, di cui:

- punti 6 per titoli di studio;
- punti 10 per titoli di servizio;
- punti 4 per titoli vari;
- punti 10 per curriculum professionale.

I punteggi saranno attribuiti con le modalità stabilite nella tabella sub. B allegata al Regolamento relativo alle procedure concorsuali;

2. Punti 30 (trenta) per la valutazione del colloquio integrato con prova pratica su strumenti elettronici di rilevazione della velocità e su strumenti di rilevazione del tasso alcoolemico.

La prova si intende superata con una valutazione di almeno 21/30. Per i criteri, modalità e valutazione della prova si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al vigente

Regolamento comunitario dei concorsi, con le successive integrazioni e modificazioni a norma di legge.

ART. 5 – SELEZIONE

La prova selettiva verrà effettuata presso la sede dell'Unione Montana, il giorno **13/06/2018 alle ore 10:00** senza ulteriori comunicazioni in merito. Ai candidati presenti verrà in quella sede comunicata l'ammissione o l'esclusione dalla selezione, quindi avrà inizio l'eventuale preselezione (nel caso di domande in numero superiore a 30) ovvero la prova consistente in un colloquio atto a dimostrare l'idoneità e l'attitudine del concorrente allo svolgimento delle mansioni di "Agente di Polizia Locale", ad accertare la conoscenza di nozioni generali sulle seguenti materie: nozioni generali dell'ordinamento dei comuni - nozioni di diritto penale - nozioni sulle leggi di Pubblica sicurezza, igiene e sanità – disciplina del commercio e dei pubblici esercizi – sanzioni amministrative – nozioni di diritto costituzionale – codice della strada, conoscenza dei principali sistemi di rilevamento della velocità con sistemi elettronici, conoscenza degli strumenti di rilevamento dell'alcool.

Non saranno ammessi a partecipare alle prove i candidati che si presenteranno oltre le ore 10,00 del giorno sopra indicato, e comunque successivamente all'effettuazione dell'appello.

Nel caso pervengano domande in numero superiore a 30, è facoltà dell'amministrazione procedere all'espletamento di una prova preselettiva mediante utilizzazione di questionari o quiz o test sulle materia d'esame.

A seguito della preselezione, saranno ammessi al colloquio i primi 30 concorrenti che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione utile per l'ammissione alla prova, saranno ammessi alla prova successiva tutti i concorrenti che avranno ottenuto lo stesso punteggio.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre ai fini del calcolo del punteggio finale.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata, provvederà all'espletamento della selezione ed alla formazione della relativa graduatoria, in ordine di merito, dei concorrenti presenti, sulla base della valutazione delle prove, e tenendo conto, in situazioni di parità, delle preferenze di cui all'art. 32 del Regolamento dei concorsi.

ART. 7 – RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento relativo a modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali, ed alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali attualmente vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale (tel. N. 0722/313013 - 313023)

Urbania, li 29/05/2018

IL DIRIGENTE SEGRETARIO GENERALE
DR. ELVIO MASSI



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Elvio Massi".

